

Quaranta posti al The Sense resort Una giornata di colloqui a Follonica

Secondo "recruiting day": si cerca personale soprattutto per sala e cucina

Come candidarsi
Si può inviare il curriculum attraverso l'alt web delle due strutture

Follonica Secondo appuntamento invernale mercoledì 21 febbraio con i recruiting day della Icon Collection, la società di consulenza del gruppo Ficanotti che a Follonica è proprietaria del The Sense Experience Resort a Pratomeni, in totale sono oltre 60 nuove posizioni lavorative aperte per entrambe le strutture del gruppo, appunto il The Sense e il Park Hotel Marina a Marina di Bibbona.

«Il recruiting day offre un'opportunità unica per coloro che sono alla ricerca di un'esperienza lavorativa stimolante nell'ambito dell'ospitalità toscana d'eccezione», spiega l'azienda che avvia già organizzata una giornata di ricerca del personale a fine gennaio a Bibbona - il gruppo è impegnato a ricercare talenti in diverse figure professionali, garantendo ai candidati non solo un ambiente di lavoro unico, ma anche possibilità di crescita e interessanti benefit.

Il secondo recruiting day



stagionale è in programma proprio al The Sense come detto il 21 febbraio con selezioni programmate dalle 10 alle 17.30 e suddivise in quattro parti alle 10, alle 12, alle 14.30 e alle 15.30. Le opportunità lavorative per entrambe le strutture includono ruoli come manutentivi, facthini, commis di sala,

commis di cucina, chef de rang, hostess, cuschi, camerieri, baristi, receptionist, guest relation e housekeeper.

In dettaglio per il The Sense Experience Resort di Follonica sono aperte 40 posizioni con contratti a tempo determinato per un periodo da sei a nove mesi: profi-

Una parte della struttura di Pratomeni

Il ricercato sono soprattutto per gli impieghi in sala e in cucina. È prevista una certa flessibilità sugli orari di servizio a seconda delle necessità dell'ospite in arrivo: un giorno e due giorni di riposo a scelta. L'azienda ha previsto la possibilità di stipulare contratti bevi anche di due mesi per studenti, neo-

mat, neodiplomati, neo-laureati, anche vanta- liberi extra per no, sconti sui prezzi speciali su ci.

Per candidarsi è possibile inviare il proprio curriculum vitae attraverso i siti web degli hotel (www.hotelmarinetta.it/careers/ e www.the-sense.com) o inviare una candidatura libera a hr@iconcollection.it.

«Il primo recruiting day è stato un successo», spiega Sergio Gabrielli, responsabile delle risorse umane del gruppo - «e desidero esprimere la mia più sincera soddisfazione per l'entusiasmo e la cooperazione dimostrati dai candidati. La qualità delle candidature ricevute riflette la reputazione di Icon Collection come datore di lavoro di prestigio, la diversità di competenze e la motivazione dei candidati sono un segnale positivo per il futuro del nostro team. Ringrazio tutti coloro che hanno partecipato al primo re-

cruting day e guardo con ottimismo verso il secondo appuntamento del 21 febbraio. Continueremo a offrire ottime opportunità per coloro che aspirano a una carriera nell'industria dell'ospitalità, contribuendo così alla crescita e al prestigio del nostro gruppo».

Michela Ranucci

10 FEBBRAIO 2024

